

Escalera de Liderazgo de CAUSE

Líder #1

Esencialmente es un organizador voluntario y fiable para ser incluido en los planes de organización del equipo. Estos líderes activamente ayudan a desarrollar estrategias y campañas. Tienen claro el análisis de poder e interés propio y ven su poder e interés propio como relacionado a CAUSE. Estos líderes principales comparten la visión de justicia social y los valores de CAUSE y son motivados por creación de organización de largo plazo, no solo las campañas de corto plazo. Han pasado por capacitación de varios días formalizada en destrezas de organización y cosmovisión. Potencialmente son miembros de mesa directiva y pueden representar a CAUSE como portavoz a los medios de comunicación, en uniones con otras organizaciones y al hablar con funcionarios públicos.

Líder #2

Comienzan a difuminar la línea ente un organizador y un líder, realizando trabajo como llevar a cabo reuniones individuales, facilitar y planificar reuniones, y guiar a otros hacia acciones y reuniones, recaudación de fondos de base, y desarrollar a otros líderes. Comienzan a ser parte de las discusiones de estrategia de campañas. Tienen un plan de desarrollo de liderazgo individual y son conscientes e interesados en su propio desarrollo liderazgo. Tienen capacitación informal considerable y probablemente asistieron a capacitaciones formales cortas.

Estos líderes se pueden desarrollar al asistir capacitación formal de varios días e introducirles a discusiones estratégicas y organizacionales. Ellos deberían crear un plan de trabajo. Organizadores deberían tener conversaciones intencionales con ellos acerca de poder y su interés propio para invertirlos profundamente en organización de la comunidad y en CAUSE.

Líder #3

Sistemáticamente y fiablemente asisten a reuniones y acciones y participan en tareas mínimas que se acercan a organizar, como banca telefónica y tocar en puertas. Su organizador sabe que pueden contar con ellos y ha invertido alguna capacitación informal en ellos. Entienden y apoyan nuestra visión y estrategia, pero no ven su rol como crear la visión o la estrategia. Sienten alguna inversión en la organización y piensan en CAUSE como “nosotros” y no “tu”. No tienen indicación de cosmovisión negativa y consideraríamos respaldarlos para cargo público.

Estos líderes pueden ser desarrollados al gradualmente introducirles a tareas de organización, proveerles capacitación formal e informal, crear un plan de desarrollo de liderazgo con ellos para su rol en la organización.

Líder #4

Tienen asistencia y participación incompatible en reuniones y acciones y no consideran su responsabilidad ser una parte fiable de la campaña. Tuvieron una reunión individual con un organizador. Quizá donaron dinero anteriormente. Están abiertos a aprender más acerca de CAUSE y nuestras cuestiones y apoyan a CAUSE al nivel básico.

Estos líderes pueden ser desarrollados al introducirles a la visión y estrategia de CAUSE, clarificar su cosmovisión, y comenzar a proveerles capacitación informal y pedirle que tomen acciones.

Líder #5

Son nuevos a la organización o raramente van a las reuniones. Están en la lista de contacto del organizador y tienen alguna familiaridad con el organizador.

Se puede desarrollar a estos líderes al conducir una reunión individual para crear una relación con el organizador e identificar su interés propio.